



POLÍTICA DE DESARROLLO Y RETENCIÓN DE TALENTOS



Mies Servicios Industriales Ltda., es una firma de amplia tradición, que ha manifestado desde su origen, un fuerte compromiso ético con sus trabajadores, que se traduce en fuertes lazos de lealtad entre todos sus miembros. Parte esencial de la cultura de la organización es la relación armónica y de desarrollo en que basa sus relaciones laborales.

En **Mies Servicios Industriales Ltda.**, todo el personal, jefes y trabajadores, desarrollan sus actividades juntos para garantizar que los objetivos asociados a cada puesto de trabajo sean desafiantes y se evalúen de manera efectiva a lo largo del año.

Lo anterior facilita a la dirección la tarea de reconocer y recompensar a los empleados con un alto desempeño, a la vez que permite gestionar con integridad los casos opuestos.

Los trabajadores de **Mies Servicios Industriales Ltda.**, reciben periódicamente retroalimentación sobre su desempeño y objetivos de carrera.

Cada trabajador, con el apoyo de su jefatura, es responsable de su propio desarrollo profesional, para lo cual se fomenta que exprese sus objetivos y expectativas de carrera mediante un diálogo abierto. El propósito es retener y motivar a los empleados ofreciéndoles un desarrollo profesional atractivo y realista que les permita desplegar sus habilidades a largo plazo.

En **Mies Servicios Industriales Ltda.**, los ascensos se basan en un desempeño sostenido que considera tanto resultados operativos como conducta, bajo un enfoque de potencial de crecimiento futuro.

El departamento de RRHH de la organización se asegura del desarrollo de las herramientas necesarias para preparar los recursos fundamentales para el desarrollo continuo de las personas contribuyendo así a mantener y mejorar los conocimientos de **Mies Servicios Industriales Ltda.**,



David Mies Moreno

Quilpué, 09 de ENERO de 2023

Código POL-05, Revisión 01.